

1. 女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

行動計画

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標

女性管理職（課長以上）を3名以上にする。

3. 取組内容・実施時期

【上司のダイバーシティマネジメント力の強化】

- ・ 2021年4月～ マネジメント向け研修/勉強会の実施

【女性社員の働きやすい環境の整備】

- ・ 2021年4月～ 在宅勤務のしやすい職場環境整備（含システム環境）の継続
- ・ 2022年4月～ 時間単位の年次有給休暇制度の導入検討

2. 女性の職業生活における活躍に関する情報を次のように公表する。

男女の平均勤続年数の差異

		2019年度末実績			2018年度末実績		
		男性	女性	平均	男性	女性	平均
本社	社員+嘱託	5.7	8.5	6.4	5.2	7.5	5.8
現場	社員+嘱託	7.6	13.0	8.2	7.8	12.8	8.5
	パート	5.3	5.8	5.7	5.7	5.3	5.4
平均		6.2	6.5	6.3	6.4	5.9	6.2

以上